

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОАО «Белгонтгазкомплект»



П.А. Ильинец

05.01.2021

## КОМПЛЕКС МЕР

по укреплению трудовой дисциплины, профилактике пьянства, наркомании, суицида и формированию здорового образа жизни в ОАО «Белгонтгазкомплект» на 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок проведения	Ответственные исполнители
1	Актуализация и утверждение в акционерном обществе комплекса мер по укреплению трудовой дисциплины, профилактике пьянства, наркомании, суицида и формированию здорового образа жизни в целях реализации мероприятий Директивы №1.	до 11.01.2020	Руководитель организации Главный инженер Ведущий специалист по кадрам
2	Организация системной работы комиссии по укреплению трудовой дисциплины, профилактике пьянства, наркомании, суицида и формированию здорового образа жизни направленной на профилактику, предупреждение нарушений, организацию индивидуальной работы с имеющими проблемы лицами в целях усиления мер общественного воздействия на нарушителей дисциплины и общественного порядка.	постоянно	Руководитель организации Члены комиссии
3	Рассмотрение на комиссии по укреплению трудовой дисциплины, профилактике пьянства, наркомании, суицида и формированию здорового образа жизни фактов нарушений трудовой дисциплины с выработкой конкретных мер.	не реже 1 раза в квартал по мере необходимости	Руководитель организации Члены комиссии
4	Проведение мониторинга работы по профилактике правонарушений.	ежеквартально	Руководитель организации
5	Проведение выборочных проверок рабочих мест в рабочее время и анализа своевременного прихода им ухода работников с работы на основании данных журналов учета рабочего времени.	согласно утвержденного графика, но не реже 2 раз в месяц	Главный инженер Члены комиссии Ведущий специалист по кадрам

6	Проведение выборочных проверок ведения журналов учета рабочего времени в структурных подразделениях организации.	не реже 1 раза в месяц	Главный инженер Члены комиссии Ведущий специалист по кадрам
7	Проведение обязательных предрейсовых медицинских обследований водителей транспортных средств, предметного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра и (или) освидетельствования работающих, на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсичного опьянения.	постоянно	Ведущий инженер по ОТ и ГТО Начальник складских помещений Медработник амбулатории с которой заключен договор оказания услуг
8	Усиление контроля за своевременным прохождением работниками обязательных медицинских осмотров с целью снижения риска профессиональных заболеваний.	согласно периодичности проведения медосмотров	Ведущий инженер по ОТ и ГТО
9	Выявление лиц, склонных к нарушениям правопорядка, употреблению спиртных напитков и наркотиков, систематически допускающих нарушения трудовой и общественной дисциплины, имеющих привольды в милицию за нарушения общественного порядка с рассмотрением их на комиссии.	постоянно	Члены комиссии
10	Осуществление мер по предупреждению и пресечению в коллективах пьянства и связанных с ним правонарушений. Выявление причин и условий, способствующих совершению правонарушений.	постоянно	Члены комиссии
11	Проведение индивидуальной профилактической и воспитательной работы среди работников, имеющих несовершеннолетних детей и склонных к злоупотреблению спиртных напитков, наркотических и токсических веществ, в том числе лиц, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении.	постоянно	Председатель профкома Члены комиссии
12	Обсуждение в коллективе организации всех случаев нарушений трудовой и общественной дисциплины, использование элементов порицания с неприкрытым поведением указанных работников со стороны трудового коллектива с отражением проводимой работы на информационных стендах, веб-сайтах организации.	постоянно	Члены комиссии
13	Организация на постоянной основе информационно-разъяснительной работы по профилактике пьянства, наркомании, курения и суицидов.	постоянно	Члены комиссии

14	Активизация работы информационно-пропагандистских групп, профсоюза по пропаганде здорового образа жизни, нравственных ценностей, повышению престижа работы в отрасли, воспитанию у работников чувства патриотизма и ответственности с освещением этой работы в отраслевых средствах массовой информации.	постоянно	Председатель профкома Члены комиссии
15	Проведение совместно с ППО ОАО «Белгопгазкомплект» профилактических мероприятий по предупреждению правонарушений, проявлений пьянства, наркомании, содействии досуга работников.	постоянно	Председатель профсоюза Члены комиссии
16	Совершенствование форм материального стимулирования труда работников с целью предупреждения и мотивации работников к сохранению своих рабочих мест, реализация мер морального и материального поощрения добросовестных работников.	ежегодно	Заместитель директора – начальник отдела бухгалтерии и финансов Ведущий специалист по экономике и финансам
17	Исключение фактов попустительства и безнаказанности, непринятия мер к лицам, допустившим нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка.	постоянно	Члены комиссии
18	Обеспечение безусловного расторжения контрактов, трудовых договоров с работниками за распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы, а также с руководящими работниками, не обеспечившими должную трудовую дисциплину подчиненных, допустившими сокрытие фактов нарушения ими трудовой дисциплины или не обеспечившими привлечение виновных лиц к ответственности, установленной законодательством.	постоянно	Руководитель организации Ведущий специалист по кадрам Члены комиссии
19	Неукоснительное соблюдение должностными лицами требований Директивы № 1 по недопущению (отстранение от работы) работников, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а к руководителям, допускающим появление персонала на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, или не отстранение данного персонала от работы, применение самых строгих мер воздействия, вплоть до расторжения с ними контрактов.	постоянно	Руководитель организации Ведущий специалист по кадрам Члены комиссии
20	Исключение практики увольнения работников, допустивших нарушение трудовой дисциплины, по соглашению сторон или по желанию работника.	постоянно	Руководитель организации Ведущий специалист по кадрам Члены комиссии

21	Усиление мер воздействия к руководителям за состояние трудовой дисциплины в организациях, выполнение требований Директивы № 1.	постоянно	Члены комиссии
29	Проведение мониторинга состояния и структуры нарушений трудовой дисциплины в организации, анализа причин несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка с принятием оперативных управленческих решений по их профилактике.	ежеквартально	Члены комиссии
30	При проведении аттестации руководителей работников учитывать показатели состояния трудовой дисциплины как один из основных критериев их работы.	ежеквартально	Руководитель организации Ведущий специалист по кадрам Члены комиссии
31	При принятии решений о повышении в должности или продлении трудовых отношений с руководителями работниками в обязательном порядке учитывать состояние трудовой дисциплины в курируемых ими структурных подразделениях.	постоянно	Руководитель организации Ведущий специалист по кадрам Члены комиссии
32	Повышение эффективности работы аттестационных комиссии. Обязательный учет результатов аттестации при принятии решений о должностном продвижении работника.	постоянно	Руководитель организации Ведущий специалист по кадрам Члены комиссии

Главный инженер

Р.Е.Казелько